



I. C. "G. BRUNO - M. FIORE"
NOLA (NA)
Prot. 0002182 del 03/09/2020
07-G/04 (Uscita)

**AL PERSONALE DOCENTE ED ATA
Agli Atti**

OGGETTO: Disciplina dei permessi ex Legge 104/92

Con la presente circolare s'intende disciplinare la richiesta dei permessi dei dipendenti che assistono un familiare disabile e richiamare le mutate condizioni previste dall'art. 24 della legge 183/2010.

L'art. 24 della legge 183/2010 ha modificato le condizioni dei soggetti legittimati a fruire dei permessi per l'assistenza alle persone in situazione di handicap grave.

I dipendenti, che si trovano nelle condizioni di cui all'oggetto, sono tenuti, in tempi brevi, a produrre idonea documentazione o anche certificazione sostitutiva, resa ai sensi degli artt. 46,47 e 76 del D.P.R. 445/2000, dimostrante la sussistenza dei presupposti di legittimazione della richiesta dei permessi di cui all'oggetto. In particolare, dalla documentazione deve risultare che:

1. la persona disabile non è ricoverata a tempo pieno
2. il dipendente è l'unica persona che usufruisce dei permessi
3. il disabile ha un grado di parentela o affinità, entro il secondo grado, o entro il terzo grado, qualora i genitori o il coniuge si trovino in una delle seguenti condizioni: età superiore a 65 anni, defunti o assenti, soggetti con patologie invalidanti.

Inoltre, l'interessato deve presentare una dichiarazione sottoscritta di responsabilità e consapevolezza dalla quale risulti che:

- il dipendente presta assistenza al disabile, per il quale chiede le agevolazioni, ovvero il dipendente necessita delle agevolazioni per le necessità legate alla propria condizione di disabilità;
- il dipendente è consapevole che le agevolazioni sono uno strumento di assistenza del disabile e, quindi, il loro riconoscimento comporta l'impegno morale e giuridico a prestare realmente la propria opera di assistenza;
- il dipendente è consapevole che la fruizione dei permessi comporta un onere per l'amministrazione e un impegno di spesa pubblica che lo Stato e la collettività sopportano solo per l'effettiva tutela del disabile;
- il dipendente si impegna a comunicare all'amministrazione ogni variazione di fatto e diritto da cui consegua la perdita della legittimazione alle agevolazioni;
- il dipendente deve comunicare se il permesso viene fruito in ore o in giorni.

Al fine di garantire regolare svolgimento delle lezioni, si chiede, pertanto, di presentare un *piano di fruizione dei permessi*, indicando tempi e modalità.

In alternativa il permesso va richiesto almeno tre giorni prima, salvo urgenze.

Nola, 03/09/2020



Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Maria Iervolino